

Obec Bzince pod Javorinou

Podniková kolektívna zmluva

Na obdobie 1.7.2025 – 31.12.2025

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na obdobie 01.07.2025-31.12.2025

Zmluvné strany

Starosta obce ako štatutárny orgán Obce Bzince pod Javorinou

a

ZO OZ Sloves zastúpená Jankou Kuhajdovou

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov

PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU PRE ZAMESTNANCOV OBCE BZINCE
POD JAVORINOU, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
č.553/2003 Z.z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI
VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ
NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV NA OBDOBIE
01.07.2025-31.12.2025.

čl.I

1. Podniková Kolektívna zmluva na obdobie od 1.7.2025-31.12.2025 ďalej „kolektívna zmluva) je uzatvorená v súlade s § 2 ods.3 písm. d) zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre zamestnávateľa Obec Bzince pod Javorinou.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.

čl.II
Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah stanovených podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce, v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce, v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna v období od 01.07.2025 do 31.12.2025 podľa § 141 ods.3 písm.c) Zákonníka práce, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 01.07.2025 do 31.1.2025 je 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
7. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 30.06. 2025 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 30.06.2025, zostáva dohodnutá výška platenia príspevku zachovaná.
8. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelením vo výške 1 %
 - b) ďalším prídelením vo výške 0,5 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
8. Zamestnávateľ použije tvorený sociálny fond na príspevok na stravné lístky pre zamestnancov, ktorí sa podieľajú na tvorbe sociálneho fondu.
9. Nárok na stravné lístky má zamestnanec aj počas dovolenky a prekážok v práci.
10. Zmluvné strany berú na vedomie, že odmena v sume 800 eur, ktorá bola dojednaná v rámci kolektívneho vyjednávania o Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2025-2026, ktoré sa uskutočnilo 17.9.2024 na Úrade vlády SR bola zamestnancom, ktorých pracovný pomer trval k 31.5.2025 a ktorí vykonávali prácu v období od 01.01.2025 do 31.5.2025 aspoň v minimálnom rozsahu vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025.

čl.III

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.07. do

31.12.2025, nadobúda účinnosť 01.07.2025 a končí 31.decembra 2025.

3. V zákona o štátnom rozpočte na rok 2025 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy.

Záväzky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane 1 exemplár.

Bzince pod Javorinou 1.júla 2025

Janka Kuhajdová
zástupca ZO OZ Sloves

Ing. Dušan Málík, MBA
starosta obce

